



CĒSU NOVADA PAŠVALDĪBA CĒSU NOVADA DOME

Reģ. Nr. 90000031048, Raunas iela 4, Cēsis, Cēsu novads, LV-4101

Tālr. 64161800; dome@cesunovads.lv

www.cesunovads.lv

LĒMUMS

Cēsis, Cēsu novadā

15.05.2025.

Nr.171

Par Augšlīgatnes Jaunās sākumskolas direktora iecelšanu amatā

Ziņo L.Medne, Cēsu novada pašvaldības izpilddirektore

Saskaņā ar Cēsu novada domes 2024. gada 22. februāra lēmumu Nr. 78 "Par Līgatnes pilsētas pirmsskolas izglītības iestādes pievienošanu Jauno Līderu vidusskolai" tika nolemts ar 2024. gada 1. septembri Pirmsskolas izglītības iestādi "Līgatnes pilsētas pirmsskolas izglītības iestāde" pievienot izglītības iestādei "Jauno Līderu vidusskola", kā rezultātā pirmsskolas izglītības iestāde "Līgatnes pilsētas pirmsskolas izglītības iestāde" beidz pastāvēt.

Līgatnes pilsētas pirmsskolas izglītības iestādes vadītāja Zane Karro 2025.gada 20.maijā atgriežas darbā pēc bērna kopšanas atvaļinājuma un pamatojoties uz Darba likuma 156. panta ceturto daļu darbiniekam, kurš izmanto bērna kopšanas atvaļinājumu, tiek saglabāts iepriekšējais darbs, bet ja tas nav iespējams, tad darba devējs nodrošina līdzīgu vai līdzvērtīgu darbu ar darbiniekam ne mazāk labvēlīgiem darba apstākļiem un nodarbinātības noteikumiem.

Savukārt Ministru kabineta 2014.gada 19.augusta noteikumi Nr.496 "Kārtība un vērtēšanas nosacījumi valsts un pašvaldību izglītības iestāžu (izņemot augstskolas un koledžas) vadītāju un pašvaldību izglītības pārvalžu vadītāju amatu pretendentu atlasei" (turpmāk – noteikumi Nr.496) noteic, ka dibinātājs pretendentu uz vakantu izglītības iestādes vadītāja amatu izvēlas atklātā konkursā. Oficiālo publikāciju un tiesiskās informācijas likuma 9.panta sestā daļa noteic, ka konstatējot pretrunu starp dažāda juridiska spēka tiesību normām, piemēro to tiesību normu, kurai ir augstāks juridiskais spēks, līdz ar to piemērojama Darba likuma 156.panta ceturto daļa.

Zane Karro ir izteikusi rakstisku piekrišanu turpināt darba tiesiskās attiecības Augšlīgatnes Jaunās sākumskolas direktora amatā (iesniegums saņemts Cēsu novada pašvaldībā 2025. gada 10. maijā reģ.Nr.6.2-22/2025/3790) un darbinieks atbilst amata prasībām saskaņā ar Ministru kabineta 2014.gada 19.augusta noteikumiem Nr. 496 „Kārtība un vērtēšanas nosacījumi valsts un pašvaldību izglītības iestāžu (izņemot augstskolas un koledžas) vadītāju un pašvaldību izglītības pārvalžu vadītāju amatu pretendentu atlasei” 5.punktā norādīto, t.i.,

“5. Izglītības iestādes vadītāja amata pretendentu atlases procesā vērtē pretendenta atbilstību šādām prasībām:

5.1. uz pretendentu neattiecas [Izglītības likumā](#) un [Bērnu tiesību aizsardzības likumā](#) noteiktie ierobežojumi strādāt par pedagogu;

5.2. pretendenta izglītība atbilst [Izglītības likumā](#) un Ministru kabineta noteikumos par pedagogiem nepieciešamo izglītību un profesionālo kvalifikāciju un profesionālās pilnveides kārtību noteiktajām prasībām;

5.3. pretendents prot valsts valodu augstākajā līmenī atbilstoši [Valsts valodas likuma](#) prasībām un vismaz vienu Eiropas Savienības oficiālo valodu profesionālajai darbībai nepieciešamajā apjomā;

5.4. pretendents ir vismaz triju gadu pedagoģiskā darba pieredze izglītības jomā vai izglītības vadības darbā.”

Latvijas Republikas Augstākās tiesa ir atzinusi, ka gadījumā, ja tiek likvidēta tāda darbinieka amata vieta, kurš atrodas bērna kopšanas atvaļinājumā, un tādēļ darba devējam nav iespēja saglabāt iepriekšējo darbu, tad minētā norma (Darba likuma 156.panta ceturto daļa) uzliek darba devējam pienākumu nodrošināt darbinieku ar līdzīgu vai līdzvērtīgu darbu ar ne mazāk labvēlīgiem darba apstākļiem un nodarbinātības noteikumiem. No minētās normas jēguma neizriet, ka pantā noteiktais pienākums nodrošināt darbinieku ar līdzīgu vai līdzvērtīgu darbu būtu atkarīgs no darba devēja iespējām. Darba

likuma 156.panta ceturtajā daļā ietverta imperatīva norma un darba devēja atkāpšanās no tajā noteiktā pienākuma nav pieļaujama (sk. Augstākās tiesas 2014.gada 12.novembra sprieduma lietā Nr. SKC-2608/2014 (C28374713) 7.punktu).

Vienlaikus Latvijas Republikas Augstākās tiesa ir atzinusi, ka no starptautisko un nacionālo tiesību normām izriet, ka darbinieki, kas devušies bērna kopšanas atvaļinājumā, ir aizsargājama personu grupa. Minēto personu tiesiskā aizsardzība izpaužas kā papildu tiesību piešķiršana, atbilstošas darbinieku sociālās aizsardzības mehānisma pastāvēšana, kā arī nevienlīdzīgas attieksmes aizlieguma noteikšana. Vienlaikus tas nenozīmē, ka šī aizsardzība ir absolūta un nav pieļaujami nekādi izņēmumi. [...] no Darba likuma 156.panta ceturtais daļas izriet, ka ir pieļaujama iepriekšējā darba nesaglabāšana ar nosacījumu, ka to saglabāt nebija iespējams un vietā ir piedāvāts cits līdzīgs vai līdzvērtīgs darbs.[...] Līdz ar to secināms, ka izņēmumi ir pieļaujami tiktāl, ciktāl tie ir paredzēti tiesību normās, pareizi piemēroti un darba devēja rīcības pamatā nav atšķirīga attieksme pret konkrētu darbinieku, ņemot vērā, ka viņš izmanto savas tiesības uz bērna kopšanas atvaļinājumu” (sk. Augstākā tiesas 2013.gada 23.augusta sprieduma lietā Nr. SKA-7/2013 (A42891209) 7.punktu).

Pamatojoties uz Izglītības likuma 17.panta trešās daļas 2.apakšpunktu, Pašvaldību likuma 10.panta pirmās daļas 10.punktu un Darba likuma 156. panta ceturto daļu, Cēsu novada dome, ar 18 balsīm - par (Andris Melbārdis , Andris Mihaļovs, Atis Egliņš-Eglītis, Biruta Mežale, Elīna Stapulone, Ella Frīdvalde-Andersone, Erlends Geruļskis, Ēriks Bauers, Guntis Grosbergs, Hardijs VENTS, Indriķis Putniņš, Inga Cipe, Ivo Rode, Jānis Kārklīņš, Jānis Ķipurs, Jānis Rozenbergs, Juris Žagars, Laimis Šāvējs) , pret nav, atturas nav, nolemj:

1. Iecelt Augšlīgatnes Jaunās sākumskolas direktora amatā Zani Karro (personas kods “dzēsts”) ar 2025.gada 20.maiju.
2. Uzdot lēmuma izpildes organizēšanu Cēsu novada Centrālās administrācijas Izglītības pārvaldes vadītājam.
3. Uzdot kontroli par lēmuma izpildi Cēsu novada pašvaldības izpilddirektoram.

Cēsu novada domes priekšsēdētājs

J.Rozenbergs

DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU